

Zarządzenie Nr 10/2023
z dnia 15 września 2023 roku
Dyrektora
Powiatowego Urzędu Pracy w Koszalinie

**w sprawie : wprowadzenia zmian do Regulaminu pracy
Powiatowego Urzędu Pracy w Koszalinie**

Na podstawie art. 104² § 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 roku – Kodeks pracy (Dz. U. z 2022 r. poz. 1510, 1700 i 2140 oraz z 2023 r. poz. 240 i poz. 641), oraz art. 42 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2022 r., poz. 530), §17 *ust 9 Uchwały Nr 61/2015 Zarządu Powiatu w Koszalinie z dnia 9 czerwca 2015 roku w sprawie przyjęcia Regulaminu Organizacyjnego Powiatowego Urzędu Pracy w Koszalinie*, zmienionej *Uchwałą Nr 363/2017 Zarządu Powiatu w Koszalinie z dnia 21 grudnia 2017 roku zmieniającą uchwałę w sprawie przyjęcia Regulaminu Organizacyjnego Powiatowego Urzędu Pracy w Koszalinie* oraz *Uchwałą Nr 408/2018 Zarządu Powiatu w Koszalinie z dnia 11 lipca 2018 roku zmieniającą uchwałę w sprawie przyjęcia Regulaminu Organizacyjnego Powiatowego Urzędu Pracy w Koszalinie* zarządza się co następuje:

§ 1. W Regulaminie pracy Powiatowego Urzędu Pracy w Koszalinie stanowiącym załącznik do Zarządzenia nr 21/2018 z dnia 31 grudnia 2018 roku Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Koszalinie wprowadza się następującą zmianę:

➤ w § 8 ust. 8 otrzymuje brzmienie:

„8. Czas pracy pracowników:

rozpoczęcie godz. 6.30 – 7.30

zakończenie godz. 14.30 – 15.30,

z wyjątkiem osób zatrudnionych w Referacie Obsługi Zamiejscowej w Polanowie i Referacie Obsługi Zamiejscowej w Bobolicach, którzy wykonują pracę od poniedziałku do piątku w godzinach od 7.00 – 15.00”.

➤ w § 14 po ust. 12 wprowadza się następujące zapisy:

„13. Pracownikowi przysługuje w ciągu roku kalendarzowego zwolnienie od pracy, w wymiarze 2 dni albo 16 godzin, z powodu działania siły wyższej w pilnych sprawach rodzinnych spowodowanych chorobą lub wypadkiem, jeżeli jest niezbędna natychmiastowa obecność pracownika. W okresie tego zwolnienia od pracy pracownik zachowuje prawo do wynagrodzenia w wysokości połowy wynagrodzenia.

14. O sposobie wykorzystania w/w zwolnienia decyduje pracownik w pierwszym wniosku o złożonym w danym roku kalendarzowym.

15. Pracownikowi przysługuje w ciągu roku kalendarzowego urlop opiekuńczy, w wymiarze 5 dni, w celu zapewnienia osobistej opieki lub wsparcia osobie będącej członkiem rodziny lub zamieszkującej w tym samym gospodarstwie domowym, która wymaga opieki lub wsparcia z poważnych względów medycznych.

16. Urlop opiekuńczy udziela się na wniosek pracownika złożony w terminie nie krótszym niż 1 dzień przed rozpoczęciem korzystania z tego urlopu.

17. Pracownik korzystający z urlopu opiekuńczego nie zachowuje w tym czasie prawa do wynagrodzenia (jest to urlop bezpłatny), natomiast okres urlopu opiekuńczego wlicza się do okresu zatrudnienia, od którego zależą uprawnienia pracownicze”.

§ 2. Zarządzenie wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od dnia podania go do wiadomości pracowników.

§ 3. Traci moc Zarządzenie nr 09/2023 z dnia 19 czerwca 2023 roku Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Koszalinie w sprawie wprowadzenia zmian do Regulaminu Pracy.

DYREKTOR
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY
W KOSZALINIE


HENRYK KOZŁOWSKI